

## VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Addì 29 aprile 1998 si sono incontrati a Milano:

- la Banksiel S.p.A.
- la FIM e FIOM di Milano e Padova
- le RSU delle unità produttive di Milano, Padova, Roma e Torino

ed hanno concordato quanto segue.

### Salario professionale

Nel quadro delle politiche di riconoscimento e valorizzazione delle capacità professionali di tutto il personale, vengono individuate nell'ambito e nei limiti dei superminimi individuali esistenti, sia assorbibili che non, quote di salario - da collegare ai diversi livelli professionali - che saranno considerate non assorbibili.

Gli importi previsti vengono di seguito riportati:

Livello	Lire	
Master	600.000	650
Progettista	400.000	450
Esperto full job	250.000	300
Esperto Junior	150.000	220
Tecnico full job	80.000	180
Tecnico jun. / Operativo	50.000	150

Al personale cui venga riconosciuto - in epoca successiva alla data dell'accordo sindacale - il livello professionale superiore previsto nell'ambito delle categorie 5a, 6a, 7a, 8a impiegati e quadri, qualora il superminimo individuale, assorbibile e non, risulti inferiore all'importo sopra individuato per il livello professionale riconosciuto, verrà corrisposta la differenza fino a concorrenza del citato importo.

Alla data dell' 1.1.2000, al personale il cui superminimo individuale risultasse inferiore all'importo sopra individuato per il livello professionale di appartenenza, verrà comunque corrisposta la differenza tra i due importi.



### Prestazioni lavorative di sabato o festivi

E' prevedibile che le specifiche esigenze del mercato richiederanno in futuro un impegno particolare da parte dei lavoratori. In relazione alle specifiche esigenze che si dovessero determinare, l'azienda informerà preventivamente le R.S.U., con le quali definirà l'attuazione delle prestazioni necessarie.

Tutto ciò premesso, si concorda che:

- 1) la settimana lavorativa resta fissata in 5 giorni dal lunedì al venerdì;
- 2) per ogni giornata o frazione di essa di prestazione aggiuntiva (sesto giorno lavorativo, di sabato oppure durante una festività) potrà essere effettuato riposo compensativo; i riposi in questione saranno pianificati e fruiti di norma entro l'anno solare di riferimento;
- 3) il personale inquadrato sino al settimo livello, per le prestazioni eventualmente effettuate al sabato, e/o in giornate festive potrà - su espressa richiesta dei dipendenti interessati ed in deroga a quanto previsto dal c.c.n.l. (Artt. 6 e 7, Parte Speciale, Sez. A) - recuperare le stesse a monte "riposi compensativi", fermo restando il pagamento delle maggiorazioni previste dal c.c.n.l. per il lavoro straordinario e per le maggiori prestazioni della 7° categoria;
- 4) al personale inquadrato in 8° livello le prestazioni effettuate nelle giornate di sabato e/o festive verranno cumulate al monte "riposi compensativi" e gestite con il medesimo criterio delle ferie.

Al personale inquadrato nell'8° livello che venga chiamato a svolgere attività lavorativa al sabato o nelle giornate festive ed a cui non competono le maggiorazioni orarie sopra definite, sarà riconosciuta una indennità oraria pari a L. 8.000= per le prestazioni effettuate di sabato e pari a L. 13.500= per le prestazioni effettuate in giornate festive.

Nell'ipotesi che future regolamentazioni contrattuali e/o di legge introducano altre clausole riguardanti la materia, il trattamento definito come sopra verrà assorbito fino a concorrenza ovvero integralmente sostituito dalle nuove disposizioni, se superiori.

Inoltre, tali maggiorazioni e indennità sono comprensive dell'incidenza su tutti gli attuali istituti di legge e di contratto e quindi escluse dal computo sul T.F.R.

CRE

AP  
Coppoloni

### Ulteriori riduzioni dell'orario di lavoro

A parziale superamento delle differenziazioni derivanti dalle riduzioni aggiuntive di orario di lavoro preesistenti nell'ambito delle aziende e dei rami di azienda trasferiti in Banksiel (Italsiel SpA, SIBI SpA, Eurosystem SpA, Data Management SpA), si conviene di attribuire a tutto il personale 16 ore di permesso retribuito in ragione d'anno, fruibili con criteri analoghi a quelli delle ferie (giornate intere o mezze giornate).

Inoltre, i trattamenti finora applicati al personale passato alle dipendenze di Banksiel per effetto dei trasferimenti di azienda o di ramo di azienda citati, sono da considerarsi assorbiti dai due gruppi di 8 ore annue retribuite (19° comma, art. 5, parte generale, sez. 3 del vigente Ccnl) resisi disponibili per tutto il personale in virtù della predeterminazione dell'orario di lavoro nell'ambito di 48 settimane l'anno, con eccezione delle seguenti riduzioni che rimangono attribuite ad personam:

- 18 ore annue retribuite per il personale di provenienza dalla Italsiel SpA e dalla SIBI SpA
- 16 ore annue retribuite per il personale di provenienza dalla Eurosystem SpA e dalla Data Management SpA.

Le ore di cui sopra verranno assorbite fino a concorrenza in caso di riduzione di orario derivanti dalla successiva contrattazione collettiva di categoria o confederale.

Tali ore di permesso, nonché i due gruppi di 8 ore annue (di cui al 19° comma, art. 5, parte generale, sez. 3 del vigente Ccnl), potranno essere fruiti individualmente in quantità multiple di 15 minuti con un minimo di 30 minuti, compatibilmente con le esigenze di servizio e **previa autorizzazione del Dirigente responsabile.**

Resta inteso che, ai fini dell'applicazione di quanto sopra, assenze di intera giornata saranno a tale titolo consentite mediante fruizione di gruppi di 7½ ore.

### Ferie e festività

Ferma restando la disciplina fissata dal Ccnl in materia di ferie, a conferma di quanto previsto dall'accordo del 22.12.1992, si conviene che per le festività cadenti in sabato e domenica, compresa la festività del S. Patrono, nonché il 2 giugno ed il 4 novembre, si conferma la facoltà di optare, in

alternativa al pagamento, per il recupero a monte permessi di un massimo di 5 giornate all'anno.

Le ferie di competenza dovranno essere fruita, di norma, nell'anno di calendario di riferimento; ne è consentita in via eccezionale la fruizione entro il primo semestre dell'anno successivo.

Viene mantenuto il trattamento ad personam applicato al personale di provenienza dalle aziende e dai rami di azienda trasferiti in Banksiel (Italisel SpA, SIBI SpA, Eurosystem SpA, Data Management SpA).

### Permessi

Al personale verrà riconosciuta una giornata di permesso retribuito in caso di nascita di ogni figlio o per il decesso di parenti di primo grado.

### Reperibilità

La natura di alcuni servizi offerti dall'azienda può comportare la necessità di richiedere ad un numero individuato e limitato di dipendenti la disponibilità ad effettuare interventi - con rientro in servizio o telefonici - al di fuori del normale orario di lavoro.

A tale proposito le parti riconfermano quanto concordato con l'accordo del 9.3.1994, paragrafo 2 (che viene allegato al presente accordo).

In particolare ogni 3 mesi si darà corso a livello locale ad esami congiunti con la Rsu per valutare l'entità degli interventi effettuati ed i lavoratori coinvolti.

### Spostamenti e trasferte

#### Premessa

Una delle caratteristiche che dà valore aggiunto all'offerta della azienda e la qualifica positivamente rispetto alla domanda, è il presidio capillare del territorio nazionale.

Da quanto sopra deriva la necessità di mobilità sul territorio nazionale, in particolare per le risorse professionali con più elevata competenza.

Atteso quanto sopra, l'azienda valuterà tutte le possibilità di porre in essere le condizioni tecniche affinché le attività, in particolare quelli tradizionali, possano essere svolte presso le sedi di lavoro aziendale.

Ciò premesso, si concorda di aggiornare la normativa vigente relativa ai trattamenti di trasferta, con effetto dall'1 giugno 1998.

I seguenti punti sostituiscono o integrano gli stessi dell'accordo 22.12.1992.

#### 1. Spostamento nel territorio comunale

Sono assimilati agli spostamenti nel territorio comunale anche quelli effettuati nelle zone limitrofe al comune dove ha luogo la sede lavoro. Le zone limitrofe verranno individuate in un raggio di 20 Km della sede di lavoro e comunicate di volta in volta alla R.S.U..

Indipendentemente da quanto sopra, i rimborsi spese saranno soggetti alle norme fiscali vigenti.

#### 4. Norme generali

##### Tempo di viaggio

Al personale inquadrato nella categoria 8° e quadri, in relazione al maggior impegno prestato dal personale in oggetto in occasione di trasferte che comportano, per motivi di distanza e di esigenze di servizio, la necessità di effettuare il viaggio fuori dall'orario di lavoro, verrà riconosciuto un importo forfetario di ~~€ 22.000,-~~ all'ora (fruibili per un minimo di 1 ora e per multipli di mezza ora)

#### 5. Rimborso di spesa

##### 5.1 Norma generale

In caso di spostamenti o trasferte presso altre sedi aziendali o di gruppo fornite di servizio mensa, la fruizione di tale servizio non darà diritto a rimborso degli importi previsti per il pasto diurno sia nel regime a pie' di lista che nel forfait misto.

*[Handwritten signatures and initials]*

EB in 11 AC Spet  
Caperchian

5.2 Principali categorie di spese e massimali

Le principali categorie di spese considerate

CATEGORIE DI SPESA

LIMITI MASSIMO

Vitto

- prima colazione	lit. 6.000*	10.000
- pranzo	lit. 40.000	50.000
- cena	lit. 70.000	80.000
- Massimale giornaliero	lit. 100.000	120.000
- Massimale giornaliero (con ticket o mensa)	lit. 70.000	80.000

Soggiorno

- Pernottamento 3 stelle/1° cat. \*\*

Viaggio

- Treno tariffa 1° classe

- Aereo classe turistica

- Auto personale lit/Km coma da tariffe allegate

\* Solo per trasferte plurigiornaliere nel caso non sia compresa nel trattamento di pernottamento.

\*\* Di norma alberghi convenzionati e/o prenotati tramite la Società.

*[Handwritten signatures and initials]*

Al. CE AJ DL. *[Signature]*

*[Signature]*

5.4 Trasferte in località esterne al comune dove ha luogo la sede di lavoro e nell'ambito del territorio nazionale

a) Trasferte giornaliere e plurigiornaliere

Regime a pie' lista:

\* rimborso spese documentate per viaggi con partenza dal domicilio e vitto come da massimale;

\* rimborso spese varie non documentate di lit. 15.000= ~~lorde~~ <sup>NETTE</sup> giornaliere per trasferte giornaliera

\* rimborso spese varie non documentate di lit. 25.000= ~~lorde~~ <sup>NETTE</sup> giornaliere per ogni trasferta con pernottamento.

Regime forfettario misto:

\* rimborso spese documentate per viaggi e alloggio come da massimale;

\* lit. 45.000= (lorde) per pasto meridiano

\* lit. 45.000= (lorde) per pasto serale

\* lit. 55.000= (lorde) per pasto serale e pernottamento

\* lit 100.000= (lorde) per 2 pasti e pernottamento

Stessi valori

NETTI

b) Trasferte di lungo periodo

Il trattamento sarà definito di volta in volta in funzione del luogo e della durata della trasferta, garantendo un trattamento adeguato sia per il soggiorno che per i viaggi.

5.5 Trasferte all'estero

a) Trasferte di breve periodo

Regime a pie' di lista:

\* rimborso spese documentate per viaggi, vitto e alloggio

\* rimborso spese non documentate di lit. 30.000 ~~lorde~~ <sup>NETTE</sup> giornaliere per ogni giornata con pernottamento.

Angelo

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Allegato

SPORIAMENTI E TRASFERITI

Tariffe per i trasferimenti chilometrici

6. Permessi

In considerazione dell'impegno rilevante a seguito di considerevoli giornate di lavoro in trasferta, (giornaliera e plurigiornaliera) vengono riconosciuti i seguenti permessi retribuiti:

- 2 giorni per un numero annuo di trasferte ricompreso tra 81 e 120;
- 3 giorni per un numero annuo di trasferte ricompreso tra 121 e 160;
- 4 giorni per un numero annuo di trasferte oltre 161.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Aut. o Permesso  
Emilio Casoli

*[Handwritten signature]*

Capolini Umberto

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Allegato

SPOSTAMENTI E TRASFERITE

Tariffe per i rimborsi chilometrici

nel Comune e zone limitrofe  
di cui al punto 1.

fuori del Comune

Lit. 595 /Km

Lit. 394 /Km

Tali importi saranno soggetti a revisione annuale sulla base /  
dell'andamento delle tabelle A.C.I. con i medesimi criteri adottati fino  
ad ora.

Il primo aggiornamento sarà effettuato nel mese di maggio p.v., dopo  
l'uscita delle nuove tabelle A.C.I., *indichiamole anche la  
esclusione di riferimento.*

*CRZ* *15*  
*Ch*  
*DL.*  
*Apco*  
*R*  
*Copulani*  
*GH*